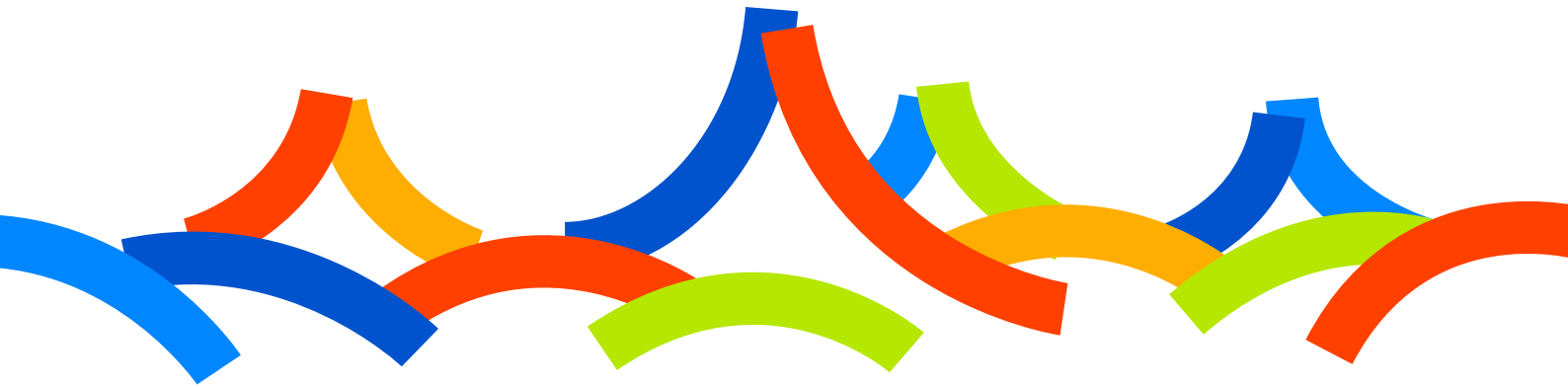
# Agir pour des territoires solidaires

Rapport annuel
**2022**



FONDATION GROUPE EDF

# Mobiliser l'énergie des territoires

En 2022, la Fondation groupe EDF a contribué à son échelle à soutenir les initiatives de la société civile pour répondre à un contexte multicrise.

Crise internationale d'abord, avec la guerre en Ukraine, aux portes de l'Europe, qui nous a conduit à déclencher un soutien d'urgence pour accompagner les civils et les familles dès les premières heures du conflit, puis à appuyer dans les mois qui ont suivi un projet de formation pour les réfugiés ukrainiens souhaitant s'installer en France.

Crise environnementale, avec des tensions croissantes sur les ressources et les effets déjà visibles du réchauffement climatique. L'heure est désormais à l'adaptation avec les projets que nous soutenons de solutions fondées sur la nature comme celles portées par l'UICN en Indonésie pour la plantation de mangroves ou encore la reforestation de la forêt de Maubuisson en Île-de-France, qui sont autant d'expériences permettant de concilier préservation de la biodiversité et adaptation au changement climatique.

Crise sociale, avec des attentes fortes des territoires pour soutenir l'insertion des jeunes et accompagner les plus démunis. Les Écoles de la 2e Chance, réparties sur tout le territoire, sont un exemple emblématique de notre ambition de participer à la construction d'une société plus inclusive.

Dans ce monde à réinventer, l'enjeu clé est de ne pas opposer les causes environnementale et sociale mais de les articuler. À l'image des écoles «ÊTRE» que nous accompagnons pour permettre à des jeunes de s'insérer professionnellement en s'orientant vers les emplois de la transition écologique.

Nos modalités d'actions privilégient le soutien financier comme l'engagement sur le terrain du savoir-faire de nos salariés. Leurs compétences sont utiles à l'intérêt général : à l'international pour électrifier des écoles ou des centres de santé grâce aux énergies renouvelables ; en France, avec nos salariés engagés dans le mentorat et dont l'expérience est clé pour accompagner les jeunes dans leurs choix, faciliter la découverte du monde professionnel et l'ouverture socio-culturelle.

Notre Fondation incarne la raison d'être de l'entreprise qui ambitionne d'articuler vertu environnementale, bien-être et développement. La résolution de l'équation n'ira pas sans principe de solidarité ni sans expérimentation. C'est bien là notre rôle : financer, accompagner, documenter, diffuser la diversité des initiatives à haute valeur sociale et environnementale qui émergent partout sur les territoires, portés par des collectifs de citoyens maillés dans le tissu associatif. Nous croyons à la force de l'expérimentation : ces actions sont des prototypes, des catalyseurs de changements plus larges qui ouvrent le champ des possibles pour créer de nouveaux imaginaires.

**Laurence Lamy**
Déléguée générale
de la Fondation groupe EDF

# Amplifier le soutien aux initiatives locales innovantes

**2022 a connu une nouvelle intensification de la veille dans les territoires, afin de repérer les initiatives innovantes dès leur émergence. En France, dans les régions métropolitaines et ultra-marines, les appels à projets se sont multipliés dans nos trois domaines d'actions pour étendre et consolider le réseau d'associations et d'ONG soutenues par la Fondation. A l'international, les projets accompagnés en mécénat de compétences par nos salariés, ont permis l'accès aux biens essentiels à de nombreux bénéficiaires.**

En cours d'année deux événements ont modifié la physionomie de notre conseil d'administration : la nomination de Luc Rémont au poste de Président-Directeur Général du groupe EDF et à la présidence de notre Fondation, et l'évolution de nos membres fondateurs avec le rapprochement de Dalkia et de Citelum.

## Structures et compétences

La gouvernance de la Fondation est le gage de l'autonomie, de la représentativité et de l'orientation de son action en faveur de l'intérêt général. Elle est structurée en cinq instances décisionnelles. Le Conseil d'administration, le comité de sélection, le comité territorial France et le comité territorial international concernent le mécénat de soutien aux projets. Leur compétence est définie selon le montant des soutiens accordés aux associations et la localisation des projets. Le comité culture statue, quant à lui, sur la programmation culturelle et les expositions.

## Des valeurs durables

La Fondation respecte les principes et les droits fondamentaux inscrits dans la déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte Mondial des Nations unies et la Convention des Nations unies contre la corruption, en appliquant une politique éthique rigoureuse. Contrôlant l'intégrité de ses partenaires et des associations qu'elle soutient, elle contribue à la prévention des fraudes et de la corruption.

## Conseil d'administration

### Président

-

**Luc Rémont**
Président-Directeur Général du groupe EDF et Président de la Fondation groupe EDF



### Missions

-

- Définir les orientations de la Fondation et ses principes de fonctionnement

- Superviser les grands programmes

- Adopter le budget et contrôler sa bonne gestion

### Le budget

-

**40 M€** pour le mandat 2020-2023

### La Composition

-

**4 membres fondateurs** :
EDF SA,
EDF Renouvelables, Dalkia, Enedis

**21 membres** dont 10 représentants des membres fondateurs, 4 représentants des salariés du groupe EDF et 7 personnalités qualifiées issues de la société civile.

# 2022 : Nos actions en chiffres

**Engagée pour l'intérêt général, la Fondation a, en 2022, fléché son budget annuel de 10 millions d'euros vers des actions à large impact. Outre l'engagement inédit des territoires dans les appels à projets, le soutien aux initiatives environnementales a accru le nombre de bénéficiaires potentiels dans ce domaine.**

## Environnement

12 343 316
bénéficiaires

**74**
actions

**1 220 382 €**

## Inclusion

424 954
bénéficiaires

**119**
actions

**2 525 940 €**

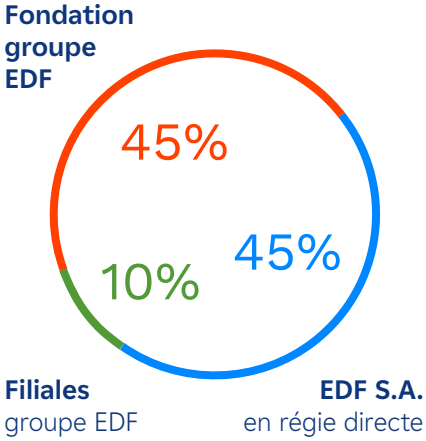
## Éducation

147 780
bénéficiaires

**91**
actions

**1 621 360 €**

## Qui porte les actions de mécénat ?




## Contribuer aux objectifs de développement durable

**Réduire les inégalités**

**161**
projets

374 469
bénéficiaires

2 937 405€

**Énergies propres**

**26**
projets

131 325
bénéficiaires

1 061 000€

**Réchauffement climatique**

**74**
projets

12 343 316
bénéficiaires

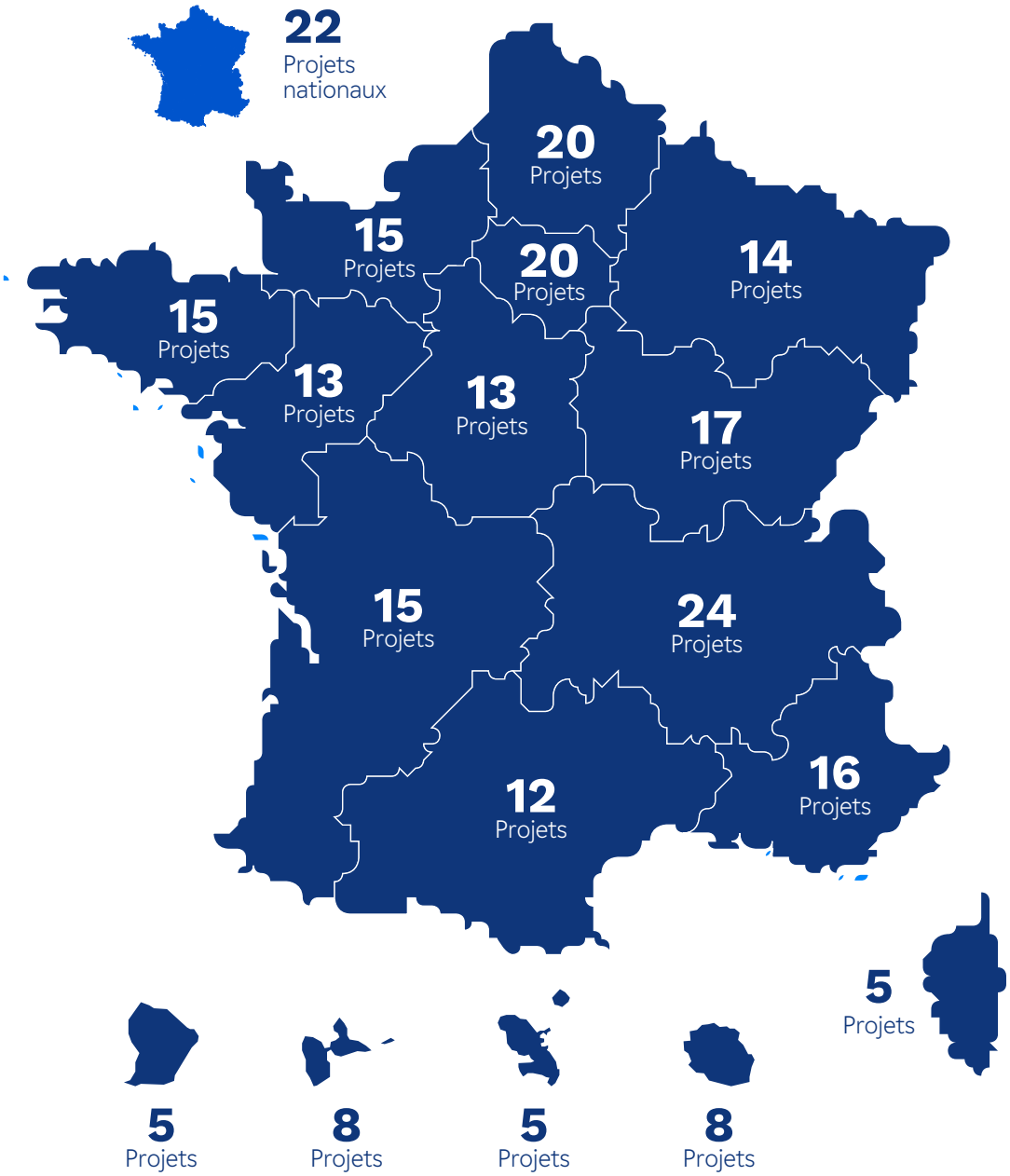
1 220 382€

# Le mécénat en France

**247** projets

**12 619 636** bénéficiaires

**3 645 192€**




En 2022, **5 appels à projets thématiques** ont permis d'identifier et de soutenir des initiatives locales dans les Hauts-de-France, en Bourgogne-Franche-Comté, en Pays de la Loire, en Occitanie, en Corse et dans territoires d'outre-mer.

| | |
|---|---|
| Auvergne-Rhône-Alpes | **24** |
| Bourgogne-Franche-Comté | **17** |
| Bretagne | **15** |
| Centre-Val de Loire | **13** |
| Corse | **5** |
| Grand Est | **14** |
| Guadeloupe | **8** |
| Guyane | **5** |
| Hauts-de-France | **20** |
| Île-de-France | **20** |
| La Réunion | **8** |
| Martinique | **5** |
| Normandie | **15** |
| Nouvelle-Aquitaine | **15** |
| Occitanie | **12** |
| Pays de la Loire | **13** |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | **16** |

# Penser durable, agir local grâce au FAPE EDF

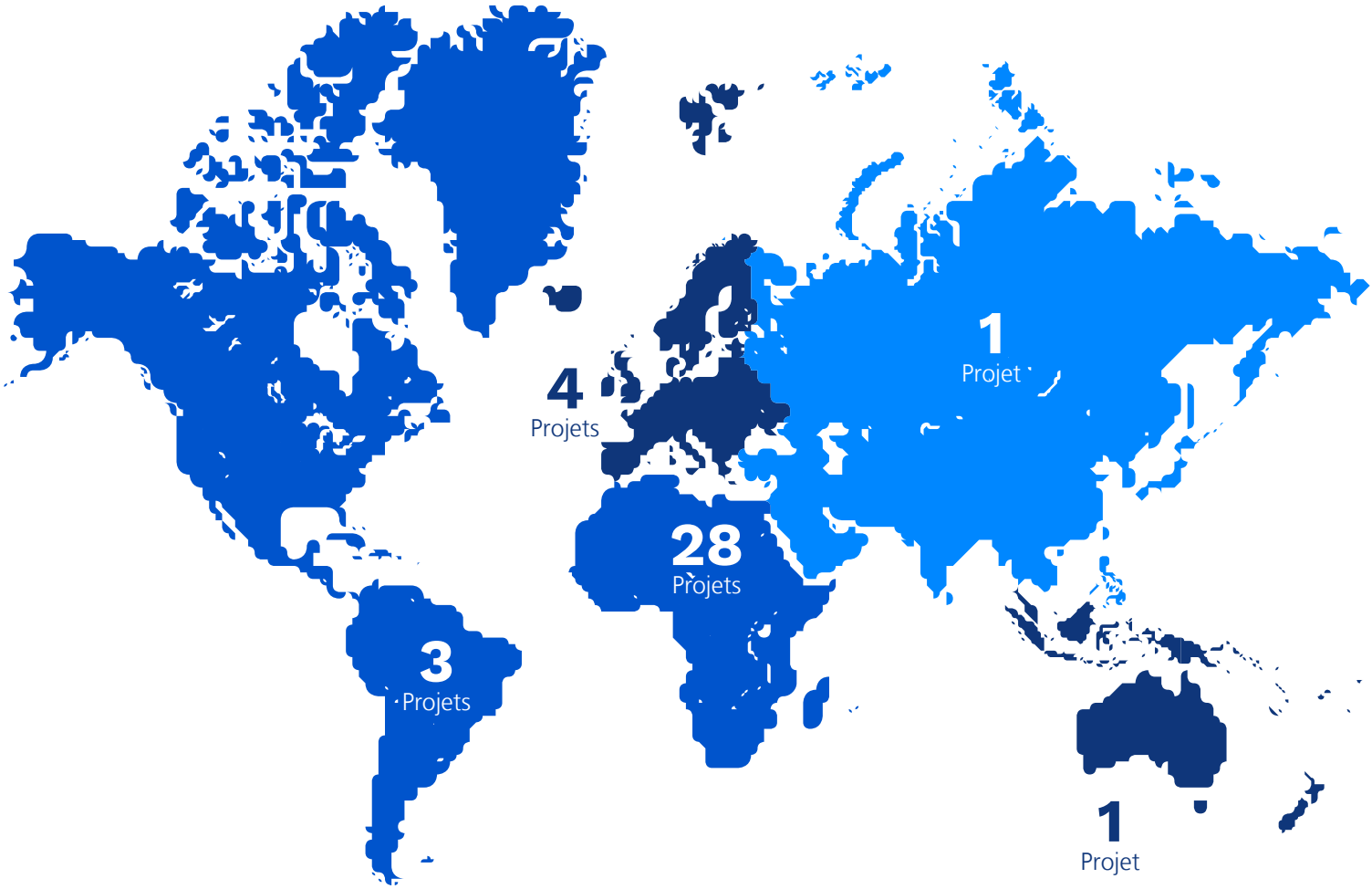
Géré paritairement par les organisations syndicales et les directions d'EDF, le Fonds Agir pour l'Emploi EDF soutient depuis 28 ans le développement de l'emploi et favorise l'insertion sociale et professionnelle des personnes qui en sont éloignées. Chaque année, en moyenne, près de 4 000 emplois d'insertion sont ainsi créés ou sauvegardés partout en France grâce aux dons des salariés et des retraités du Groupe EDF, qui sont abondés par les entreprises et la Fondation groupe EDF. https://www.fape-edf.fr/

# Le mécénat à l'international

**37** projets

**296 429** bénéficiaires

**1 722 490€**




| | |
|---|---|
| Sénégal | 5 |
| Madagascar | 5 |
| Togo | 4 |
| Ukraine | 4 |
| Cameroun | 3 |
| Bénin | 3 |
| Colombie | 2 |
| Côte-d'Ivoire | 2 |
| Zambie | 1 |
| Népal | 1 |
| Burkina-Faso | 1 |
| Cuba | 1 |
| Comores | 1 |
| Maroc | 1 |
| Malawi | 1 |
| Guinée | 1 |
| Indonésie | 1 |

# Ambassadeurs de notre raison d'être

**Conscients du rôle central joué par l'électricité dans la construction d'un futur durable conciliant bien-être et développement, les salariés du Groupe ont, en 2022, manifesté la force de leur engagement au service de l'intérêt général.**

Ils ont apporté leurs compétences métier et leurs talents personnels aux populations les plus fragiles en participant massivement aux opérations de mécénat de compétences à l'international et de Team Building Solidaire, dont le nombre de participants a presque doublé.




## Soutenir les réfugiés ukrainiens

Sensibles au sort des très nombreux déplacés ukrainiens, les salariés du Groupe ont souhaité que la Fondation active sa procédure d'urgence pour accompagner des acteurs de terrain. Cet élan a permis de soutenir les opérations de quatre ONG à hauteur de 308 640 €.

Une contribution a été adressée à l'**Agence des Nations unies pour les réfugiés (HCR)**, qui œuvre pour mettre à l'abri des réfugiés et leur apporter une aide d'urgence aux frontières en leur livrant des couvertures, jerrycans et autres colis de matériaux. Une collaboration avec l'Agence a également permis de mettre en place, à l'attention des collaborateurs du Groupe, un dispositif de collecte de dons sécurisé.

Autres destinataires : l'**UNICEF Pologne** pour la mise place d'un centre de prestations de services d'urgence aux familles vulnérables avec des enfants. Son rôle ? Dispenser des informations, un soutien psychosocial et faciliter les recherches pour réunifier les familles séparées.

**SOS Attitude Moldavie**, grâce à la Fondation, a équipé trois camps de réfugiés de 20 ballons lumineux, permettant de déployer un système d'éclairage collectif dans les sanitaires et les allées entre les tentes.

Enfin, **Électriciens sans frontières (ESF)** a envoyé en Ukraine durant l'hiver 2022 des unités de chauffage et trois groupes électrogènes de grande puissance.

# Épauler les plus fragiles...

### ... le temps d'un Team Building Solidaire

Une participation record en 2022 avec **1 255 salariés et managers** qui ont eu envie d'engager leur équipe dans une action de cohésion, utile et responsable au profit d'une association, le temps d'une journée organisée par la Fondation avec Unis-Cité, opérateur reconnu pour l'organisation de ces événements.

**1 255**
salariés engagés en Team Building Solidaire

**384**
jours de mission de mécénat de compétences à l'international

**1 760**
bénévoles

### ... lors de la Marche pour l'eau

Organisée dans 30 pays par Vision du Monde, la Global 6K for Water finance la construction d'installations d'accès à l'eau. En 2022, c'est le village de Loma Verde en Colombie, avec 6 000 habitants, qui en a bénéficié. Les **2 811 participants** dont **1 120 salariés du Groupe**, ont parcouru **16 866 km** pour collecter **55 018 €**, permettant la mise en place de pompes solaires pour une alimentation stable et continue, l'équipement de réservoirs et de filtres de potabilisation et le déploiement d'une démarche de sensibilisation aux bonnes pratiques d'hygiène.

**2 811**
participants à la Marche pour l'eau Colombie **dont 1 120 salariés EDF**

**151**
jours de mission Mécénat de compétences scientifiques

**1M€**
de promesse de dons collecté pour le Téléthon



### ... en mission de mécénat de compétences à l'international

**44 volontaires** pour offrir leurs compétences dans le cadre de projets de développement ont répondu présent en 2022. Lors de ces missions de terrain, représentant **384 journées d'activité**, ils ont facilité l'accès aux biens essentiels et au développement dans des pays émergents (Madagascar, Cameroun, Bénin, Togo, etc.).
En Côte d'Ivoire, par exemple, deux équipes de deux volontaires ont dispensé des cours sur les installations photovoltaïques dans des centres de formation de l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD). Les professeurs de l'IECD peuvent désormais enseigner le solaire à leurs élèves de CAP électricité, augmentant leur chance d'obtenir un emploi en sortie de formation.
Au Sénégal, deux volontaires ont accompagné le projet Eau Claire visant à faciliter l'accès à l'eau potable dans des villages du Sénégal oriental et contribuant ainsi l'amélioration de la santé comme le développement du maraîchage... Chaque année, le vivier de volontaires formés permet de répondre présent sur de nombreux projets à l'international.

### ... grâce au bénévolat

En proposant aux salariés des formes d'engagement à géométrie variable, la Fondation place le bénévolat à la portée de tous. En 2022, **1 760 salariés** sont intervenus auprès des associations qu'elle soutient dans ses trois domaines d'action.

# Mobiliser et apporter son expertise ...

### ... par le mécénat de compétences scientifiques et techniques

Partenariat entre la Fondation et la R&D d'EDF, ce mécénat spécifique met à disposition du temps de chercheurs sur des projets d'intérêt général. En 2022, l'équivalent de **151 jours de mission** lui a été consacré.



### ... durant le Téléthon

Engagement historique pour le Téléthon 2022 avec près d'**1 M€ de promesses de dons**, dont **238 992€** de dons d'heures et plus de 80 actions menées en commun avec des partenaires comme les Écoles de la 2e chance, la Fédération Française de Football et les Bleus.

# Agir pour retrouver l'espoir

**Agir pour l'environnement, c'est aussi montrer le champ des possibles. Cette année, la Fondation a souhaité encourager les projets qui incitent à l'action, particulièrement auprès des jeunes en quête de sens et qui souhaitent s'engager sur le terrain.**

Tout en poursuivant les démarches de renaturation, comme celle de la forêt de Maubuisson, elle s'emploie aussi à diffuser auprès des plus jeunes un message optimiste. C'est l'objectif de la Tournée du Climat et de la Biodiversité, une exposition itinérante de médiation scientifique qui propose la rencontre entre des scientifiques et des jeunes notamment pour partager sur des faits scientifiques et envisager ensemble les solutions concrètes déployables dans notre vie quotidienne. Organisée par l'association Météo et Climat, elle proposera plusieurs modalités d'échanges dans six métropoles : expositions scientifiques, ateliers participatifs, villages d'acteurs, rencontres débats, webinaires et visites virtuelles...

**Impact 2022**

## 1 Million

**d'arbres** de 30 espèces différentes seront plantés pour aménager la forêt résiliente de Maubuisson **sur 1 340 hectares**, en lisière de 7 communes riveraines.



**Texto**

*« Ce nouveau poumon vert dans l'Ouest parisien offrira un support de biodiversité et de régulation des températures mais aussi un nouvel espace de randonnée. »*

**Forêt de Maubuisson**

## Faire renaître la biodiversité

Deuxième plus grand réservoir de carbone après les océans, les forêts jouent un rôle déterminant pour la durabilité de notre société. L'argument a convaincu le Syndicat mixte d'aménagement de la plaine de Perrelaye-Bessancourt (SMAPP) de mandater l'Office national des forêts (ONF) pour sélectionner des essences d'arbres, qui seront plantées en mélange sur la plaine de Pierrelaye-Bessancourt pour garantir l'adaptation au changement climatique et la résistance aux maladies.

Cette démarche de renaturation engendre d'innombrables bénéfices. Phytoremédiation d'une ancienne terre maraîchère, soumise à plus d'un siècle d'épandages, elle dotera l'Île-de-France d'un nouveau refuge pour la biodiversité, capable de stocker l'eau, de limiter l'érosion des sols... Et d'accueillir les Franciliens au sein de ce « poumon vert » pour découvrir et redécouvrir la biodiversité de nos forêts et profiter d'espaces de randonnée et de balade de proximité dans un cadre préservé.

# Tisser une économie du lien

**Déterminée à accompagner les plus démunis, la Fondation se mobilise aux côtés d'associations qui redonnent aux personnes exclues une place dans la société.**

Par exemple, en aidant le mouvement Habitat et Humanisme (H&H), qui rassemble 57 associations locales organisées autour d'une fédération reconnue d'utilité publique, la Fondation favorise la création ou la pérennisation de tiers-lieux solidaires. Dans les 85 départements où rayonne H&H, ils représentent des creusets de mixité sociale et d'insertion, tout comme les colocations solidaires de l'association Lazare.

**Impact 2022**

40%

**des bénéficiaires** des maisons Lazare ont retrouvé un travail. Une nuitée y revient **5 fois moins cher qu'en hébergement d'urgence** et 7 fois moins cher qu'en centre d'hébergement et de réinsertion sociale.



**Texto**

*« La rue, c'est fait pour personne. À Lazare, j'ai retrouvé une famille. J'en suis devenu le DJ. »*

**Nouvelles maisons Lazare**

## Foyers de chaleur humaine

L'association Lazare a pour mission essentielle d'animer des colocations solidaires entre des sans-logis et de jeunes actifs bénévoles. Grâce à ses onze maisons, huit en France et trois à l'étranger, qui accueillent environ 220 résidents, chaque année 17 786 nuitées à la rue sont évitées.

Lazare a prévu d'élargir son action par l'ouverture de deux nouvelles maisons à Rennes et à Bordeaux et l'agrandissement de la maison de Lille pour créer une colocation de femmes et des studios dits de décollage. L'association va ainsi accroître sa capacité d'accueil annuelle de 35 bénéficiaires à Bordeaux, 20 à Rennes et 22 à Lille. Ils y trouveront un espace pour retrouver l'estime d'eux-mêmes et former de nouveaux projets de vie grâce aux rencontres. Mais aussi la possibilité de recourir au mentorat, grâce au nouveau projet pilote de Lazare, qui prévoit des formations et des interventions en entreprise sur l'inclusion et le changement de regard sur la précarité.

# Se reconnecter grâce au mentorat

**Pour la Fondation, rompre les déterminismes - sociaux, culturels, géographiques ou de genre - et préserver l'égalité des chances, cela commence par soutenir des organisations qui combattent le décrochage scolaire.**

C'est le cas de l'association Break Poverty et de son projet Réussite connectée, qui équipe d'ordinateurs, de connexions Internet et qui instaure un mentorat individualisé et personnalisé de 300 jeunes pris en charge par l'Aide sociale à l'enfance (ASE, ex-DDASS). Réduire la fracture numérique pour ces jeunes particulièrement exposés à l'échec scolaire, puisque 70 % d'entre eux sortiront de l'ASE sans diplôme ni formation, suscite le lien et permet de faire renaître les projets et les ambitions. C'est aussi la vocation des Programmes de raccrochage scolaire et d'insertion professionnelle grâce au service civique combiné, déployés par Unis-Cité.

**Impact 2022**

264

**jeunes** ont bénéficié du programme Booster en 2021-2022, dont 37% Booster PRO et 63% Booster Sco. **81 % des jeunes sont allés au bout du programme.**



**Texto**

*« Peu à peu, j'ai réussi à m'affirmer et, ainsi, j'ai pu prendre confiance en moi et mes capacités. »*

**Le programme Booster d'Unis-Cité**

## Un accompagnement pour tous les parcours

Trois ans après sa sortie du système de formation, le taux de chômage d'un jeune décrocheur est de 50 % contre 11 % pour un jeune diplômé de l'enseignement supérieur*. Pour remédier à cette situation, Unis-Cité a mis au point le double programme Booster : Booster Sco adressé aux jeunes décrocheurs inscrits dans un cursus scolaire classique et Booster PRO qui propose à des jeunes de 16 à 18 ans des actions de formations et de préparation adaptées et centrées sur l'orientation professionnelle.

Accompagnés et encadrés par Unis-Cité, les jeunes Boosters bénéficient de l'engagement de l'association dans le Collectif Mentorat, initiateur du plan «*1 jeune, 1 mentor*», intégré au plan gouvernemental «*1 jeune, 1 solution*», dont le groupe EDF est partie prenante. Les salariés du Groupe peuvent intervenir comme mentor selon trois modalités : un mentorat «classique» pour accompagner un jeune dans la concrétisation de son projet professionnel ; un mentorat numérique en aidant trois à cinq jeunes à développer leurs compétences digitales ; enfin, des interventions ponctuelles lors de «Tremplins» qui peuvent être réalisés dans le cadre du Team Building Solidaire.

* Source : CNESCO - Centre national d'études du système scolaire

# Éclairer les sujets de société

**Mobiliser un imaginaire artistique pour encourager la réflexion et l'esprit critique… C'est l'objectif de la Fondation qui nous invite à chacune de ses nouvelles expositions à nous conduire en citoyens attentifs aux réalités et aux évolutions de notre monde.**

« Faut-il voyager pour être heureux ? », l'exposition de l'Espace Fondation EDF ouverte au public en mai 2022 et prolongée jusqu'en avril 2023 s'inscrit pleinement dans cette démarche qui ne fige pas la culture dans une vision muséale, mais la rend vivante en soulignant nos ambivalences.

**Impact 2022**

60 718

**visiteurs** dont
**4 073 scolaires**



**Texto**

*« Fabuleuse exposition ! Elle est autant esthétique qu'enrichissante et invite à se questionner sur l'impact de nos voyages et les multiples façons de voyager… »*

Un visiteur de l'exposition

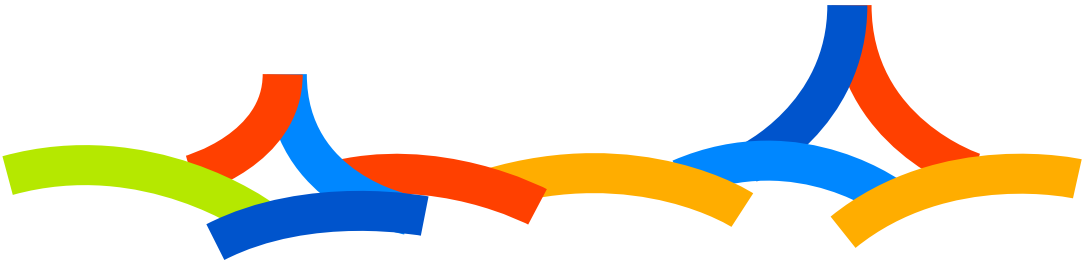
## Dépaysement et voyage intérieur

Les impératifs de la lutte contre le réchauffement climatique nous appellent à réduire notre empreinte carbone et à limiter nos déplacements. Mais le désir de découvertes et d'expériences, profondément enraciné en l'homme, est aussi propice à la rencontre et à l'échange, antidotes contre la peur de l'autre et le repli sur soi.

Sans jamais imposer de morale, « Faut-il voyager pour être heureux ? » nous laisse toute latitude pour répondre. Illustrée par une cinquantaine d'œuvres signées de 32 artistes contemporains français et internationaux, parmi les plus prestigieux comme Martin Parr, Bouchra Khalili, Ange Leccia, Nathalie Talec, Santiago Serra ou Mike Brodie, elle fait miroiter le voyage sous toutes facettes : enjeux environnementaux de la préservation des écosystèmes et du changement climatique, migrations contraintes et exil, invitation au plaisir et à l'émotion. Sa visite est à la fois un tour du monde et une exploration intimiste de notre relation à l'ailleurs.

Afin de rendre accessible ses expositions au plus grand nombre, la Fondation a décidé de renforcer le dispositif d'itinérance en région : plusieurs formats sont désormais mis à disposition d'institutions éducatives ou culturelles.

Programme à découvrir sur le site web de la Fondation : https://fondation.edf.com/nos-expositions/



**Édité par la Fondation groupe EDF**

**Directrice de la publication** :
Laurence Lamy

**Directrice de la rédaction :**
Isabelle Paillard

**Conception, réalisation et direction artistique :** Helioservice

**Crédits photo :**
© UNHCR/Anton Fedorov
© Fondation groupe EDF
© SMAPP
© Lazare – Elliot Aubin
© Unis-Cité
© Olivier Löser

**Numéro de Siret :**
511 471 179 00024

**Date de publication :**
juin 2023

http://fondation.edf.com
**Fondation groupe EDF**

La Fondation groupe EDF est une fondation d'entreprise prorogée par publication au Journal officiel en date du 23 janvier 2016 et dont les statuts ont été modifiés par arrêté préfectoral du 3 avril 2018.

FONDATION GROUPE EDF